

Příloha č. 1 – Konkrétní projevy bossingu a nevhodného jednání vedení Zoo Praha

Na základě svědectví současných i bývalých zaměstnanců uvádíme nejčastější a nejzávažnější projevy ze strany ředitele Miroslava Bobka:

1. Verbální útoky a ponižování

- Opakované zesměšňování a ponižující poznámky před kolegy.
- Hrubé verbální útoky, křik a vulgarity.
- Systematické zpochybňování odbornosti zaměstnanců.

2. Ztěžování pracovních podmínek

- Zadávání nesplnitelných nebo nesmyslných úkolů.
- Náhlé a časté změny v zadáních a kompetencích.
- Přetěžování prací nebo naopak účelové nepřidělování práce.

3. Izolace a vylučování

- Vyřazování zaměstnanců z porad a rozhodovacích procesů.
- Zamezování přístupu k informacím nutným pro práci.
- Ignorování podnětů a návrhů, zákaz činnosti v některých oblastech.

4. Atmosféra strachu a donášení

- Rozdělování kolektivu na „oblíbené“ a „neoblíbené“.
- Podpora prostředí udávání a šíření nedůvěry.
- Sledování aktivit zaměstnanců na sociálních sítích, i po jejich odchodu ze zoo.

5. Nepřiměřené požadavky a tlak

- Vyžadování okamžité reakce na zprávy a telefonáty i mimo pracovní dobu, bez ohledu na závažnost.

- Vytváření nátlaku prostřednictvím vybraných podřízených.
- Emočně vypjaté reakce a trestání zaměstnanců za malichernosti.
- Nerovný přístup k zaměstnancům, rozhodování podle osobních sympatií místo odbornosti.
- Využívání popularity Zoo Praha a jejích zvířat pro osobní PR ředitele.